



AVVISO PUBBLICO PER LA VALUTAZIONE DI CURRICULA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ASSISTENZA AL FINE DELL'OTTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA QUALITÀ AI SENSI DELLE NORME UNI EN ISO 9001

Premesso che:

- E.R.P. Massa Carrara S.p.A. intende procedere all'ottenimento della certificazione della qualità ai sensi delle norme UNI EN ISO 9001;
- Accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. per mancanza delle professionalità richieste;
- Richiamato il Regolamento per l'affidamento di incarichi in vigore presso E.R.P. Massa Carrara S.p.A.

È INDETTA

una procedura di valutazione di curricula per il conferimento di un incarico di assistenza per lo svolgimento dell'attività volta all'ottenimento della certificazione della qualità ai sensi delle norme UNI EN ISO 9001.

Articolo 1 – Oggetto

Il progetto richiesto deve prevedere la realizzazione delle seguenti aree ed attività:

1. Analisi dell'organizzazione, delle funzioni, mappatura e revisione dei processi alla luce della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza della P.A.;
2. Analisi della documentazione aziendale esistente;
3. Verifica dell'adeguatezza dei processi alle funzioni e responsabilità definite nell'organigramma e documenti allegati;
4. Definizione sistema di gestione e predisposizione delle procedure sia di sistema che applicative dei processi aziendali (esempio: acquisti, formazione, budgeting, ecc.);
5. Predisposizione del sistema documentale (manuale integrato della qualità, politica della qualità, procedure specifiche) previsto dalle norme di riferimento;
6. Partecipazione a gruppi di lavoro istituiti *ad hoc*;
7. Predisposizione di audit preliminari presso la sede aziendale;
8. Assistenza nella selezione dell'Ente di certificazione;
9. Assistenza nella fase di Certificazione.

Tutte le attività dovranno essere svolte in collaborazione con i responsabili della struttura aziendale.

Articolo 2 – Corrispettivo e modalità di pagamento

La collaborazione prevede un corrispettivo complessivo pari ad € 12.000,00 oltre oneri di legge.

La fatturazione delle prestazioni dovrà avvenire proporzionalmente all'attività svolta, con cadenza bimestrale.

Articolo 3 – Durata della consulenza

L'attività oggetto della collaborazione avrà inizio il 01.02.2015 e terminerà il 31.07.2015.

Articolo 4 – Modalità di svolgimento

La collaborazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione, in coordinamento con E.R.P. Massa Carrara S.p.A.

Articolo 5 – Requisiti di ammissione

I requisiti minimi di ammissione alla presente procedura di valutazione sono:

- Laurea triennale o magistrale, o specialistica, ovvero laurea vecchio ordinamento in Ingegneria Gestionale o in Economia e Gestione Aziendale oppure aver conseguito un Master di certificatore ISO;



- Esperienze lavorative nella materia di cui al presente avviso.

Articolo 6 – Modalità di presentazione della documentazione

L'interessato dovrà presentare a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata erp.ms@legalmail.it la seguente documentazione, entro e non oltre le ore 11.00 del 29.01.2015:

- 1) La domanda (Modello Allegato A), sottoscritta in originale dal candidato, allegata al presente avviso;
- 2) Il *curriculum vitae* elencante le esperienze lavorative e formative;
- 3) la copia fotostatica, fronte retro, di un documento d'identità, in corso di validità del sottoscrittore.

Non saranno prese in considerazione le iscrizioni inviate a E.R.P. Massa Carrara S.p.A. con modalità alternative alla p.e.c.

Articolo 7 - Cause di esclusione.

Non verranno presi in considerazione le domande dei candidati:

- a) carenti dei requisiti e della documentazione per la partecipazione, richiesti dal presente avviso;
- b) pervenute oltre il termine di scadenza;
- c) carenti della data, della firma leggibile e per esteso in calce e della sigla su ogni facciata scritta di tutta la documentazione richiesta;
- d) mancanti della copia del documento di identità del candidato.

Art. 8 – Valutazione dei curricula

La valutazione avverrà ad opera di una Commissione, composta da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di presidente.

Dell'affidamento dell'incarico verrà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito aziendale.

Carrara, lì 19 gennaio 2015

Il Direttore Generale
f.to Dott. Ing. Giuseppe Lazzerini