

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
DI N. 1 "AVVOCATO" -
LIVELLO A3 DEL CCNL FEDERCASA**

E.R.P. Massa Carrara S.p.A., società a totale partecipazione pubblica, procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, e in conformità a quanto previsto dal proprio "Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi" allo svolgimento di una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 "Avvocato" - Livello A3 - CCNL Federcasa

Art. 1

Profilo professionale ricercato

La presente selezione pubblica è volta all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 "avvocato" – livello A3 del CCNL Federcasa.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, le mansioni dell'avvocato saranno: consulenza legale, anche mediante la stesura di pareri, legata all'attività della Società, in particolare in materia di edilizia residenziale pubblica. Inoltre la figura selezionata dovrà svolgere attività di difesa e rappresentanza della Società in giudizio davanti al tribunale amministrativo regionale e davanti al tribunale ordinario.

Sarà previsto lo svolgimento di un periodo di prova della durata massima prevista dal CCNL Federcasa.

Art. 2

Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di partecipazione solo se in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello *status* di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello *status* di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta e il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
- b) Diploma di Laurea in Giurisprudenza conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario oppure laurea specialistica/magistrale (LS/LM) quinquennale in Giurisprudenza. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione;
- c) abilitazione professionale all'esercizio della professione di avvocato;
- d) iscrizione all'Albo professionale degli avvocati e/o Elenco speciale da almeno 5 anni;
- e) godimento dei diritti civili e godimento dei diritti politici;
- f) età non inferiore a 18 anni alla data di pubblicazione del presente avviso;
- g) possesso dell'idoneità psico-fisica al posto e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione da verificare successivamente al superamento della selezione. La società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;
- h) inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- i) non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

Art. 3

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, in carta semplice, dovrà essere redatta secondo l'Allegato A e scaricabile sul sito web della società: <http://erp.ms.it/bandi-di-concorso/>



Nella domanda di ammissione, debitamente datata e firmata, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000, a pena di esclusione:

- a) il cognome e il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, il codice fiscale;
- b) la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia e il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato);
- c) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- d) il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
- e) l'età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione del presente avviso;
- f) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- g) i titoli che danno diritto a riserva o a preferenza di legge;
- h) inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- i) non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- k) il possesso del titolo di studio richiesto (ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma di laurea rilasciato da istituti italiani), la data di conseguimento e la votazione conseguita;
- l) il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di avvocato;
- m) l'Albo professionale di iscrizione, il numero e la data di iscrizione;
- n) l'indirizzo, comprensivo di codice di avviamento postale, presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo e-mail ai fini della immediata reperibilità del candidato.
- o) di impegnarsi a non assumere, per tutta la durata del rapporto di lavoro, alcun incarico professionale né direttamente né per interposta persona e a svolgere l'attività professionale in regime di vincolo di esclusività nell'ambito della prestazione di lavoro dipendente con ERP S.p.A., pena la risoluzione del rapporto di lavoro;
- p) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, E.R.P. Massa Carrara S.p.A., al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

Il candidato dovrà compilare in tutte le parti il modulo della domanda di partecipazione, datare e sottoscrivere lo stesso a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda di partecipazione, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato.

Il candidato dovrà allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- > **copia fotostatica di un proprio documento d'identità** in corso di validità;
- > dettagliato **curriculum vitae formativo-professionale**, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, utilizzando l'**Allegato B**, datato e firmato in calce dal candidato;
- > dettagliata **indicazione dei titoli che si intendono sottoporre a valutazione**, redatta mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 secondo l'**Allegato C**, datata e firmata dal candidato.

Si precisa che per quanto attiene ai titoli per la cui valutazione di merito è necessaria la conoscenza di determinati elementi essenziali, gli stessi, qualora genericamente indicati o resi in forma di autocertificazione carente di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio, non saranno presi in considerazione.



I titoli redatti in lingua straniera devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana certificata, conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero, da un traduttore ufficiale.

➤ **elenco dei documenti e dei titoli presentati**, datato e firmato dal candidato.

E.R.P. Massa Carrara S.p.A. si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria.

Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo all'eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Tutti i dati personali di cui E.R.P. Massa Carrara S.p.A. sia venuta in possesso in occasione dello svolgimento delle operazioni di selezione, saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

Art. 4

Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà pervenire, in busta chiusa e indirizzata a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., via Roma, n. 30, CAP 54033, Carrara (MS), C.P. 182, a pena di esclusione **entro e non oltre le ore 12.00 del 9 maggio 2016**.

La busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno:

1. l'indicazione del mittente;
2. la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per "Avvocato".

La domanda potrà essere inviata:

- a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale o mediante corrieri privati o agenzie di recapito autorizzate indirizzata a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., via Roma, n. 30, CAP 54033, Carrara (MS), C.P. 182;

- a mano direttamente all'Ufficio Risorse Umane, Paghe e Relazioni Sindacali di E.R.P. Massa Carrara S.p.A., che rilascerà idonea ricevuta, in via Roma, n. 30 (1° piano), CAP 54033, Carrara (MS), nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: il lunedì, il mercoledì e il venerdì mattina dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e il giovedì pomeriggio dalle ore 15.00 alle ore 17.00 - festivi infrasettimanali esclusi;

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di E.R.P. Massa Carrara S.p.A. per il mancato o tardivo recapito o anche per manomissioni o alterazioni subite dal plico in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente da timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata.

Art. 5

Ammissione

La Commissione raccoglie le domande dei candidati, rileva l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di E.R.P. Massa Carrara S.p.A della domanda entro il termine indicato all'art. 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, del curriculum vitae formativo-professionale e dell'elenco dei documenti e dei titoli secondo le modalità descritte dall'art. 3 del presente bando.
- la mancata allegazione dei documenti richiesti dal presente avviso;
- l'omessa allegazione della copia fotostatica di un documento d'identità del candidato in corso di validità.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di E.R.P. Massa Carrara S.p.A, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il

possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla lista degli idonei. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

Art. 6

Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà attraverso 3 fasi: esame comparativo dei *curricula vitae*, prova orale tecnica e prova orale motivazionale.

Fase 1 - esame comparativo dei curricula vitae (Punteggio max 40)

La Commissione nella fase di esame comparativo dei curricula potrà assegnare un punteggio massimo totale di 40 punti così ripartiti:

A) voto di laurea (**5 punti max**):

- voto di laurea da 100 a 105: 3 punti;
- voto di laurea da 106 a 110: 4 punti;
- voto di laurea 110 e lode: 5 punti;

B) conseguimento del dottorato di ricerca in materie attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire (**4 punti max**);

C) master di specializzazione universitari, corsi di specializzazione universitaria *post lauream* terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire (**6 punti max**): 1 punto per ogni anno di partecipazione; per le frazioni di anno, sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese di partecipazione; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori ai quindici giorni.

D) gli anni di iscrizione all'albo professionale degli avvocati e/o elenco speciale eccedenti il limite richiesto per la partecipazione alla selezione (**5 punti max**): 1 punto per ogni anno di iscrizione ulteriore al limite richiesto per la partecipazione alla selezione; per le frazioni di anno, sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese di iscrizione; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori ai quindici giorni.

E) pubblicazioni su riviste specialistiche (sia web che cartacee) nelle materie attinenti al ruolo da ricoprire e docenze in corsi o seminari (**3 punti max**): 0,5 punti per ogni pubblicazione;

F) esperienza maturata nella trattazione di cause in materia di edilizia residenziale pubblica nel quinquennio precedente la presentazione della domanda (**10 punti max**): 2 punti per ogni causa trattata sulla base di un mandato giudiziale conferito; è onere del candidato indicare il numero di ruolo e l'ufficio giudiziario cui si riferisce la causa trattata sulla base di un mandato giudiziale conferito al candidato stesso, nel rispetto del trattamento dei dati sensibili, personali, giudiziari e, comunque, della tutela della riservatezza;

G) svolgimento di attività lavorativa in forma di rapporto di lavoro subordinato (art. 2094 c.c.) a tempo determinato o a tempo indeterminato alle dipendenze di società private, enti pubblici, società a partecipazione pubblica, con inquadramento in profilo professionale riconducibile alle funzioni di avvocato in materie attinenti a quelle oggetto della presente selezione nel quinquennio precedente la presentazione della domanda (**5 punti max**): 1 punto per ogni anno di attività complessivamente prestata, anche per periodi non continuativi; per le frazioni di anno, sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese di durata del rapporto di lavoro subordinato; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori ai quindici giorni.

H) stage e/o tirocini formativi in temi e materie attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire: 0,5 punti per ogni anno di durata dello stage e/o del tirocinio anche per periodi non continuativi (**2 punti max**); per le frazioni di anno, sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese di durata; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori ai quindici giorni.

Tutti i titoli sopra indicati, di cui si chiede la valutazione, riportati nell'**Allegato C**, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare esplicitamente dal curriculum vitae redatto secondo l'**Allegato B** al presente avviso, completo di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione. I titoli e le esperienze professionali non dichiarati, ancorché posseduti, non saranno presi in considerazione.

Verranno valutati esclusivamente i titoli formativi e professionali attinenti al profilo richiesto e comunque relativi alla tematica oggetto della prestazione professionale richiesta dall'articolo 1 del presente avviso. A tal fine il candidato, nel curriculum vitae di cui all'allegato B al presente avviso di selezione, dovrà fornire una descrizione dei titoli posseduti che ne evidenzia l'attinenza con la tematica oggetto della prestazione professionale e con il profilo richiesti.

All'esito della valutazione dei curricula vitae sarà stilata una prima graduatoria sulla base dei punteggi conseguiti. Accederanno alla fase successiva solo i primi 50 classificati. Accederanno alla fase successiva anche i pari merito. In ogni caso il punteggio minimo non potrà essere inferiore a 12/40.



I punteggi ottenuti in questa fase non concorreranno al punteggio finale ma solo a determinare l'ammissione alla fase successiva.

L'elenco degli ammessi alle prove orali, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento delle prove verranno pubblicati sul sito web della società con un preavviso di 10 giorni.

I candidati che si presenteranno dovranno essere muniti di valido documento d'identità. La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento d'identità valido o che presentino documenti scaduti.

Fase 2 – prova orale tecnica – punteggio max 70

La prova consisterà in un colloquio durante il quale saranno verificate le competenze e le capacità professionali del candidato.

Le materie su cui verterà l'orale sono le seguenti:

Normativa in materia di edilizia residenziale pubblica;

Elementi di diritto amministrativo, diritto civile, diritto societario;

Elementi di diritto processuale civile e amministrativo;

Normativa generale prevista dalla L. 431/1998;

Nozioni generali in materia di appalti pubblici (d.lgs. 163/2006 e D.P.R. 207/2010);

Legislazione regionale toscana relativa all'edilizia residenziale pubblica.

Fase 3 - colloquio orale motivazionale – punteggio max 30

Tale prova consisterà in un colloquio volto a rilevare la motivazione al ruolo, le attitudini e il potenziale posseduto in relazione alla figura professionale oggetto della presente selezione.

Art. 7

Comunicazioni

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione (date delle prove, loro risultati, ecc.) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di E.R.P. Massa Carrara S.p.A: <http://erp.ms.it/bandi-di-concorso/>

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare ad E.R.P. Massa Carrara S.p.A alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo raccomandata a.r., la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

E.R.P. Massa Carrara S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a E.R.P. Massa Carrara S.p.A ogni cambiamento nei recapiti indicati nella domanda nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

Art. 8

Formazione della graduatoria

Dopo le prove orali di cui all'art. 6 la commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nelle due prove orali da ciascun candidato.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà accordata sulla base degli eventuali titoli di precedenza e preferenza detenuti dai candidati ai sensi di legge.

Accederanno alla graduatoria solo coloro che abbiano raggiunto un punteggio minimo di 70/100.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web della società.

Art. 9

Validità della graduatoria

La graduatoria sarà valida per un periodo di 36 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico della Società.

Durante il predetto termine E.R.P. Massa Carrara S.p.A. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posti a tempo determinato o indeterminato, pieno o parziale, della medesima figura professionale ricercata con il presente avviso.

Art. 10
Assunzioni

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di proporre o di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione.

Art. 11
Ulteriori disposizioni

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La presente selezione è disciplinata oltre che dal presente avviso, dal Regolamento per il reclutamento del personale adottato dalla Società.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

È facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso di selezione è disponibile presso:

- sito internet di E.R.P. Massa Carrara S.p.A.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno telefonare al 0585/72242 o inviare un'e-mail al seguente indirizzo: ufficio.risorseumane@erp.ms.it

Il responsabile del procedimento è: Dott. Ing. Giuseppe Lazzerini.

Art. 12
Tutela della privacy

Ai fini del D.Lgs. 196/2003 si informa che:

- i dati personali forniti dai candidati in funzione della presente selezione, verranno utilizzati esclusivamente ai fini della stessa, per la sua durata e per il tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione;

- il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;



- il titolare dei dati è E.R.P. Massa Carrara S.p.A. il responsabile del trattamento è la Dott.ssa Piera Sapiro.

Carrara li, 7 aprile 2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Ing. Giuseppe Lazerini

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'GL', positioned below the printed name of the responsible party.