



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO LIV. C1 CCNL FEDERCASA RISERVATO ALLE CATERGORIE DI CUI ALL'ART. 1 L. 68/99

Art. 1 Indizione della Selezione

In conformità a quanto previsto dal Regolamento per il Reclutamento del Personale di E.R.P. Massa Carrara SpA e dalla legislazione vigente, è indetta una selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei finalizzata alla copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale riservata alle categorie di cui all'art. 1 L. 68/99 regolata come di seguito indicato:

- 1) N. 1 Operatore amministrativo a tempo pieno e indeterminato, da inserire nel proprio organico per la copertura del ruolo di addetto a compiti di carattere prevalentemente amministrativo e/o tecnico-manuali da svolgersi anche all'esterno della sede Societaria comunque a tutte le mansioni previste dal contratto federcasa al titolo III Artt. 65-66 per l'area C liv. C1.
- 2) E' previsto un inquadramento al liv. C1 del CCNL Federcasa.
- 3) La presente ricerca di personale è volta garantire la copertura delle quote obbligatorie di personale di cui all'art. 3 comma 1 della L. 68/99.

Art. 2 Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla Selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- a) Il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- b) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- c) Il godimento dei diritti civili e politici (per i cittadini non italiani il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
- d) L'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche oggetto di selezione. Tale idoneità verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione da cui non dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento delle mansioni previste dal presente avviso di selezione;
- e) Di avere un'età non inferiore a 18 anni alla data di pubblicazione del presente avviso;

ERP s.p.a.

021934 del 28/12/2018



1962485

Via Roma, 30 - 54033 Carrara (MS)
www.erp.ms.it - Casella Postale 182
Tel. 058572242 - Fax 058575567
Cod. Fiscale e Partita IVA: 01095200455
Cap. Sociale interamente versato € 3.000.000 (Euro Tremilioni/00)
N. Iscriz. C.C.I.A.A. Massa Carrara: 112653



- f) L'immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro.
- g) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per E.R.P. Massa Carrara SpA negli ultimi 12 mesi in osservanza del D. Lgs. N. 231/01 e s.m.i. (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle Società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica);
- h) Di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16-ter D. Lgs. N. 165/2001 (normativa anticorruzione).
- i) Di Appartenere alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 L. n. 68/99 e di essere iscritto nell'elenco del collocamento mirato di Massa Carrara con data antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione.

REQUISITI SPECIFICI:

- a) Titolo di studio: Attestato scuola dell'obbligo o equipollenti;
- b) Possesso di patente di guida categoria B in corso di validità;
- c) Essere iscritto nelle liste di disoccupazione del territorio di Massa Carrara con data antecedente alla pubblicazione del presente avviso di selezione.

Art. 3 Domanda di iscrizione alla selezione

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta attraverso l'apposito modulo allegato "modello A" al presente bando, riportante la domanda di partecipazione, in carta semplice, entrambi scaricabili dal sito idolweb e dal Sito di Erp Massa Carrara SpA <http://erp.ms.it/bandi-di-concorso/> Nella domanda di partecipazione, debitamente datata e firmata, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000, a pena di esclusione:

- a) il cognome e il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, un numero telefonico e il codice fiscale;
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- c) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- d) il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
- e) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- f) l'età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione del presente avviso;



- g)** i titoli che danno diritto a preferenza di legge, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- h)** di appartenere alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 L. 68/99, di essere iscritto nell'elenco del collocamento mirato alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione;
- i)** il candidato che nell'espletamento delle prove d'esame necessita di assistenza ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 05/02/92 n. 104, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92, al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari. La certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- j)** inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- k)** non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l)** Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per E.R.P. Massa Carrara SpA negli ultimi 12 mesi in osservanza del D. Lgs. N. 231/01 e s.m.i. (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle Società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica);
- m)** Di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16-ter D. Lgs. N. 165/2001 (normativa anticorruzione).
- n)** di essere in possesso del titolo di studio richiesto (ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo acquisibile in Italia), la data di conseguimento e la votazione conseguita;
- o)** di essere in possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;
- p)** di essere iscritto nelle liste di disoccupazione del territorio di Massa Carrara alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione;
- q)** Eventuali esperienze lavorative preferibilmente nel profilo indicato dal presente bando, le quali daranno diritto ad un punteggio come descritto all'art. 6 punto 1;
- r)** Indicazione dell'ISEE posseduto al 31.12.2017 il quale darà diritto ad un punteggio come descritto all'art. 6 punto 2;
- s)** l'indirizzo, comprensivo di codice di avviamento postale, presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo e-mail ai fini della immediata reperibilità del candidato.
- t)** di autorizzare, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, E.R.P. Massa Carrara S.p.A. al trattamento dei propri dati personali ai fini dello svolgimento della procedura di selezione di cui al presente avviso.

u) di aver preso visione del “Regolamento per il reclutamento del personale” di E.R.P. Massa Carrara visionabile sul sito www.erp.ms.it e la conoscenza nonché accettazione delle clausole del presente avviso.

Il candidato dovrà compilare in tutte le parti il modulo della domanda di partecipazione, datare e sottoscrivere lo stesso a pena di esclusione e allegare i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un proprio **documento d’identità** in corso di validità;
- dettagliato **curriculum vitae formativo-professionale**, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 datato e firmato in calce dal candidato;

L’omissione o l’incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda di partecipazione, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato.

I titoli redatti in lingua straniera devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana certificata, conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero, da un traduttore ufficiale.

Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l’esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all’Autorità Giudiziaria nonché, in caso di eventuale assunzione, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Tutti i dati personali di cui E.R.P. Massa Carrara S.p.A. sia venuta in possesso in occasione dello svolgimento delle operazioni di selezione, saranno trattati nel rispetto della normativa in materia di privacy e del Regolamento UE 2016/679.

Art. 4 Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Le domande di partecipazione, corredate di tutti i documenti obbligatori richiesti e redatte esclusivamente sul modello “A” allegato al presente Avviso, dovranno pervenire secondo le seguenti modalità

A) A mano da parte dell’interessato, in orario di apertura al pubblico presso il Centro per l’impiego di Massa Carrara ovvero nelle seguenti sedi:

Massa – Via delle Carre 55 dal lun al ven 09.00 - 12,00 mart-giov. anche 15,00 - 17,00

Carrara – V.le XX Settembre 3 dal lun al ven 09.00 - 12,00 mart-giov. anche 15,00 - 17,00

Aulla – Via C. Pisacane 3 dal lun al ven 09.00 - 12,00 mart-giov. anche 15,00 - 17,00

B) Spedita per posta raccomandata A.R. al Centro per l’impiego di Massa, Via delle Carre 55 – 54100 Massa entro i termini di scadenza stabiliti dal presente avviso di selezione. **NON FARA’ Fede il timbro e la data dell’Ufficio Postale accettante.**



La busta, oltre alla domanda e agli allegati richiesti, dovrà riportare all'esterno:

1. l'indicazione del mittente;
2. la dicitura "Domanda di partecipazione alla Selezione Pubblica per la formazione di un elenco di idonei finalizzata alla copertura di n. 1 posto di operatore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato liv. C1 CCNL Federcasa.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione. La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del 28 gennaio 2019.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità del Centro per l'impiego di Massa Carrara per il mancato o tardivo recapito o anche per manomissioni o alterazioni subite dal plico in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto..

Art. 5 Ammissione

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute effettuata dal centro per l'impiego di Massa Carrara, consistente nella verifica della completezza delle domande e dell'indicazione dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

In ogni caso, l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato prima dell'eventuale assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di E.R.P. Massa Carrara S.p.A., saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali dichiarati, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla lista degli idonei.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte del Centro per l'impiego della domanda entro il termine indicato all'art. 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con **modalità di trasmissione diverse** da quelle indicate all'art. 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione (modello A),
- la mancata allegazione dei documenti richiesti dal presente avviso;
- l'omessa allegazione della copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Art. 6 Modalità di selezione

La selezione verrà effettuata da una commissione nominata da E.R.P. Massa Carrara SpA e si terrà presso i locali della Società Stessa. La fase selettiva si svolgerà nelle seguenti fasi:

- 1) Valutazione requisiti;
- 2) Prova orale e pratica;
- 3) Colloquio motivazionale.

L'ammissione alla prova orale e pratica e al colloquio motivazionale, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento delle prove, verranno pubblicati sul sito <http://erp.ms.it/bandi-di-concorso> con preavviso di almeno 10 giorni identificando i partecipanti attraverso i primi sei caratteri del codice fiscale.

I candidati che si presenteranno dovranno essere muniti di valido documento d'identità, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione.

1) Valutazione dei requisiti (punteggio massimo 30 punti):

la Commissione procederà all'esame dei curricula e dei requisiti validamente presentati assegnando un punteggio massimo totale di 30 punti così ripartiti:

A) ISEE (massimo 20 punti):

ISEE pari a zero 20 punti;

ISEE superiore a € 10.000 0 punti;

per i valori intermedi si procederà ad attribuire un punteggio proporzionale mediante interpolazione lineare;

B) ESPERIENZA LAVORATIVA (massimo 10 punti)

Esperienza lavorativa pari o superiore a 2 anni 10 punti

Nessuna esperienza lavorativa 0 punti

per i valori intermedi tra 0 e 2 anni si procederà ad attribuire un punteggio proporzionale mediante interpolazione lineare;

1) Prova orale e pratica (punteggio massimo 30 punti):

La prova sarà un momento di verifica orientato a valutare gli aspetti professionali che la posizione lavorativa richiede.

La prova consisterà nella redazione di un documento effettuato attraverso un programma office o analogo programma di scrittura e in un colloquio durante il quale saranno verificate le competenze e le capacità professionali del candidato.

Le materie su cui verterà la prova sono le seguenti: nozioni di base di scrittura con programma office o analogo programma, nozioni elementari di diritto pubblico, conoscenza di base dell'attività



Aziendale, compreso statuto aziendale, regolamenti e contratto CCNL Federcasa, nozioni elementari di cultura generale.

2) Colloquio orale motivazionale (punteggio massimo 40 punti)

Tale prova consisterà in un colloquio volto a rilevare la motivazione al ruolo, le attitudini organizzative, gestionali e decisionali e la potenziale adattabilità e idoneità del candidato al contesto lavorativo, in relazione alla figura professionale oggetto della presente selezione.

Art. 7 Comunicazioni

La comunicazione relativa alla convocazione per l'espletamento delle prove di cui all'art. 6 del presente avviso di selezione, (data e luogo delle prove.) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di E.R.P. Massa Carrara S.p.A: <http://erp.ms.it/bandi-di-concorso/>

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo raccomandata a.r., la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà sanare l'irregolarità, pena l'esclusione dalla selezione.

E.R.P. Massa Carrara S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a E.R.P. Massa Carrara S.p.A ogni cambiamento nei recapiti indicati nella domanda nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

Art. 8 Formazione della graduatoria

Al termine delle prove orali di cui all'art. 6 la Commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato. La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nelle due prove orali da ciascun candidato.

Accederanno alla graduatoria solo coloro che abbiano raggiunto un punteggio minimo complessivo di 50/100.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero, in caso di ulteriore parità, al candidato più giovane di età.

Al termine dei propri lavori la Commissione forma la relativa graduatoria e trasmette tutti gli atti della selezione all'Organo di Amministrazione per la successiva approvazione degli stessi. La graduatoria finale di merito verrà pubblicata sul sito internet della Società indicando i nominativi dei partecipanti attraverso i primi sei caratteri del codice fiscale

Art. 9 Validità della graduatoria

La graduatoria sarà valida per un periodo di 36 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico della Società. Durante il predetto termine E.R.P. Massa Carrara S.p.A. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato, pieno o parziale, della medesima figura professionale ricercata con il presente avviso per eventuali successive coperture di quote obbligatorie di personale di cui all'art. 3 c.1 L. 68/99.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che E.R.P. Massa Carrara S.p.A. si riserverà di formulare.

Art. 10 Assunzioni

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla Società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

Art. 11 Ulteriori disposizioni

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

È facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, successivamente a detta pubblicazione, di non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso si rinvia al Regolamento per il reclutamento del personale adottato dalla Società.

Il presente avviso di selezione è disponibile presso:

-sito internet idolweb e sito della Società E.R.P. Massa Carrara SpA //erp.ms.it/bandi-di-concorso/

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al centro per l'impiego della Provincia di Massa Carrara i cui recapiti sono indicati sul sito internet oppure rivolgersi a ERP Massa Carrara SpA Via Roma 30, Carrara tel. 0585/72242 o inviare un'e-mail al seguente indirizzo: ufficio.risorseumane@erp.ms.it

Art. 12 Informativa privacy ai sensi del Regolamento 2016/679/UE "Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali" (articoli 13 e seguenti)

Ai fini del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 sulla privacy si informa che:

- il titolare del trattamento è E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con sede in Carrara, Via Roma 30;
- Il trattamento dei Suoi dati personali sarà effettuato in modo da garantire un'adeguata sicurezza e riservatezza e da impedire l'accesso o l'utilizzo non autorizzato dei dati personali. Pertanto, i Suoi dati personali saranno trattati e conservati nel pieno rispetto dei principi di necessità, minimizzazione dei dati e limitazione del periodo di conservazione, mediante l'adozione di misure tecniche ed organizzative adeguate al livello di rischio dei trattamenti e per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, comunque per il periodo previsto dalla legge.



- il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che La riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (quali titoli accademici e professionali, esperienze lavorative, iscrizione ad albi,

ecc.); e anche dati relativi allo stato di salute se comunicati anche attraverso il curriculum o se la posizione per cui si candida è riservata alle categorie protette.

- Il trattamento dei Suoi dati personali avviene per dar corso alle attività conseguenti alla gestione della selezione del personale effettuata dal Titolare, per procedere alla verifica dei presupposti per l'ammissione alla selezione e per la tua eventuale assunzione.

- La comunicazione dei Suoi dati personali avviene principalmente nei confronti di soggetti la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale e per la verifica della correttezza dei dati indicati. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso.

- Il Titolare non trasferisce i Suoi dati personali all'estero.

- I Suoi dati non saranno comunicati a terzi/destinatari per loro finalità autonome a meno che Lei ne dia autorizzazione ovvero sia necessario per l'adempimento degli obblighi dipendenti da norme di legge che lo disciplinano (es. per la difesa dei diritti, ecc.).

- Non verranno effettuati trasferimenti dei dati verso Paesi terzi, fatti salvi specifici casi per i quali E.R.P. Massa Carrara S.p.A. adotterà adeguate garanzie e provvederà ad informarLa.

- I dati raccolti sono necessari ai fini dello svolgimento e l'ammissione alla selezione e il mancato conferimento comporta l'impossibilità per il Titolare di valutare la tua candidatura nel processo di selezione del personale effettuata dal Titolare, gestire il processo di selezione del personale in tutte le sue fasi.

- Il trattamento dei dati avviene attraverso mezzi e strumenti sia elettronici che manuali messi a disposizione dei soggetti che agiscono sotto l'autorità del Titolare e allo scopo autorizzati e formati. I dati personali vengono conservati per il tempo necessario al compimento delle attività legate alla selezione del candidato e comunque non oltre la scadenza del termine di validità della graduatoria finale (36 mesi), salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

- Lei ha il diritto di:

- ottenere la rettifica dei dati personali inesatti;
- ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti;
- ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali (in tal caso, i dati sono trattati soltanto con il Suo consenso, salvo che per la necessaria conservazione degli stessi);
- opporsi al loro trattamento;
- ottenere la cancellazione («diritto all'oblio»);
- ottenere la portabilità dei dati, ovvero la trasmissione dei Suoi dati personali da un Titolare del trattamento ad un altro, qualora tecnicamente fattibile.

I diritti sopra precisati possono essere esercitati inviando una comunicazione scritta a E.R.P. Massa Carrara S.p.A., con sede in Carrara, cap 54033, Via Roma 30.

Si informa che E.R.P. Massa Carrara spa ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il Responsabile per la protezione dei dati (Data Protection officer ovvero DPO), contattabile al seguente indirizzo mail: privacydpo@erp.ms.it.



E.R.P. MASSA CARRARA S.p.A.
Edilizia Residenziale Pubblica Massa Carrara

- Qualora ritenesse che i trattamenti effettuati da quali E.R.P. Massa Carrara S.p.A. possano aver violato le norme del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del Regolamento 2016/679/UE.

Carrara li 28/12/18

Il Direttore Generale

Dott. Ing. Giuseppe Lazzerini